

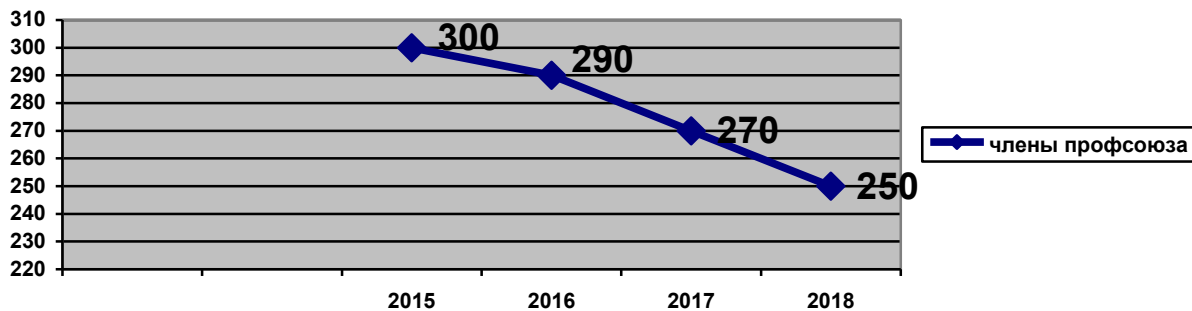
**Отчет председателя
Варнавинской районной организации профсоюза
на отчетно-выборной конференции 2019 г
(21.03.2019 в УО 11.00)**

Первичные профсоюзные организации работников образования созданы в 17 образовательных учреждениях из 26 (из них 10 общеобразовательных организаций из 12., в 4 дошкольных образовательных организациях из 11, в 1 учреждении дополнительного образования, в 1 учреждении Варнавинской специальной (коррекционная) школы – интернат и в организации Управления образования. В профорганизации состоит 250 человек из 510 работающих в образовательных организациях, что составляет 49,1 %.

Социальный состав Варнавинской районной организации Нижегородской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ. Педагогический состав -130 человек.. административно-управленческий персонал – 50 человек., младший обслуживающий персонал – 70 человек.



За отчетный период не удалось сохранить количественный состав членов профсоюза, нас покинуло 50 человек. Это значит, что мы с Вами где-то не дорабатываем. Требуется более активная работа с молодыми кадрами. 2015 год-300 человек., 2016-290 человек., 2017-270 человек., 2018-250 человек.



Работа по увеличению количественного состава профорганизации велась на протяжении всего отчетного периода: проводились встречи с председателями первичных организаций, направлялась информация о преимуществах членов профсоюза, о работе профсоюза. Но работы в части повышения мотивации профсоюзного членства еще очень много. Поэтому одним из приоритетных направлений деятельности Варнавинской районной организации профсоюза является вовлечение в свои ряды новых членов.

На протяжении всего отчетного периода профорганизация работает по нескольким направлениям.

I. Повышение компетентности профсоюзных активов.

Обучение председателей профорганизаций учреждений образования на семинарах по вопросам охраны труда, заключению коллективных договоров между работниками и администрацией образовательных организаций, организации и проведению отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях, участия профкома в работе с администрацией по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, соблюдения администрацией режима рабочего времени в образовательных учреждениях и др. В течение отчетного периода велась работа по заключению коллективных договоров в образовательных организациях, где прописываются все права и обязанности членов коллектива и администрации, льготы педагогам.

Ежегодно на обучение, организуемое областным комитетом профсоюза, районной организацией отправляются председатели или члены профсоюзных комитетов на базу отдыха "Курмышские зори". За отчетный период обучение прошли 8 человек. В 2016, 2017 году на областном профсоюзном форуме молодых учителей был представитель Варнавинской РОП.

Среди различных методов и форм информационной работы, применяемых в работе Профсоюза, хотелось бы выделить следующие:

- Межличностные отношения;
- Публичные выступления;
- Распространение информации через профсоюзную структуру;
- Информационные стенды;
- Печатные материалы;
- Сайт районной профсоюзной организации.

Что касается информационной работы Варнавинской РОП и наших первичных организаций. Первые четыре формы развиты достаточно хорошо. Во всех организациях, входящих в состав местной организации, регулярно проводятся собрания с членами профсоюза. Собрания - это один из основных источников информации о деятельности Профсоюза.

На первом же месте среди источников информации, стоит профсоюзный уголок или стенд. Со стендами дела в первичных организациях обстоят более менее нормально. Стенды, как правило, отсутствуют в малокомплектных учебных заведениях, где трудится незначительное число работников.

Печатная продукция, которую готовит и распространяет для территориальных и первичных организаций обком, распространяется в ППО по мере поступления. Большое значение придается электронным средствам информации. Электронная почта является одним из самых быстрых и надежных способов обмена информацией и в перспективе, объемы передаваемой информации будут только расти. В отчетный период выписывалась газета: «Наш профсоюз», «Солидарность».

В 2018 году создан сайт местной профсоюзной организации. Страничка размещена на сайте УО. Страничка используется как информационно-методическая база в работе ППО.

II. Деятельность по обеспечению трудовых прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки педагогических работников.

2.1 В июле 2018 года наша организация в числе многих районных и территориальных организаций Профсоюза провела работу по **сбору подписей** членов Профсоюза для открытого письма к депутатам Законодательного собрания Нижегородской области и Государственной Думы Федерального собрания РФ от представителей трудовых коллективов Варнавинского района, в котором было выражено отрицательное отношение к изменению пенсионного законодательства, в частности поэтапному повышению общеустановленного пенсионного возраста. Все первичные организации откликнулись, было собрано 200 подписей и отправлено по назначению.

2.2. Варнавинская районная организация и управление образования администрации Варнавинского муниципального района, признавая необходимость дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования, руководствуясь Федеральными законами, законами Нижегородской области, постановлениями Правительства Российской Федерации и Правительства Нижегородской области, нормативными правовыми актами Федеральных органов исполнительной власти, Нижегородской области и органов местного самоуправления Варнавинского муниципального района, отнесенными к предмету Соглашения Уставом Общероссийского профсоюза образования, заключили *«Соглашение о взаимодействии между управлением образования администрации Варнавинского муниципального района и Варнавинской районной организацией Нижегородской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019 годы»*.

2.3. Согласно приказу Минобрнауки РФ №209 от 24 марта 2010 года «О порядке

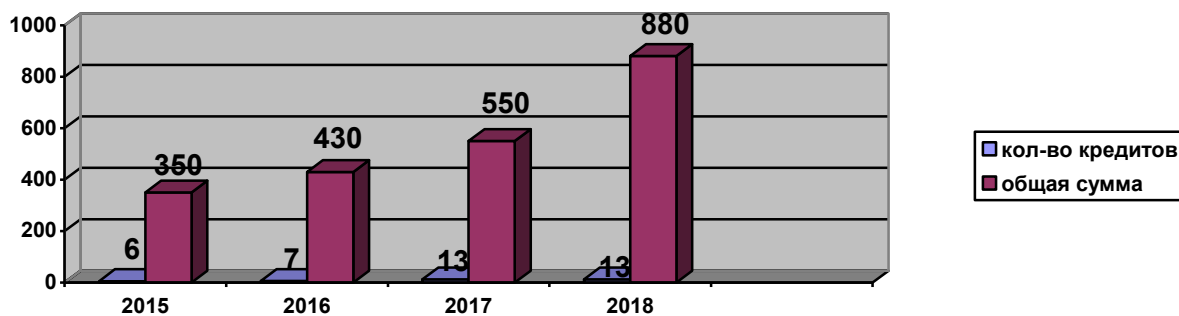
аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» *при процедуре аттестации присутствовал председатель районной организации с целью защиты прав педагогических работников и исключения возможности конфликтов.*

2.4. Каждый член профсоюза имеет возможность получить бесплатную юридическую консультацию по защите прав у юриста областного комитета профсоюза, от нашего района за отчетный период было 5 обращений.

Областной профсоюзной организацией осуществляются поиски новых форм социальной поддержки членов профсоюза, например на сегодня заключены договоры о сотрудничестве с :

- тур. агентствами на предоставление скидок при организации отдыха членам профсоюза

2.5. Очень востребованной в отчетный период была деятельность кредитного потребительского кооператива "Кредитный союз образования". *В период с 2015 по 2018 год было выдано 23 кредита на сумму 1860000 рублей.* В 2015 воспользовались кредитами 6 членов профсоюза на сумму 350000 руб., в 2016 7 членов профсоюза на сумму 430000 руб., В 2017 воспользовались кредитами 13 членов профсоюза на сумму 550000 руб , В 2018 воспользовались кредитами 13 членов профсоюза на сумму 880 0000 руб. На сегодняшний день по кредитам должников нет. Кредиты выдавались на ремонт и покупку жилья, покупку бытовой техники, обучение детей, лечение, оздоровление, отдых и другие нужды. С 20.03.2019 года принято решение о понижении процентной ставки по займам с 25% до 21,5% годовых. Переплата по договору потребительского займа составляет 12,024% в год.



2.6. В течение 2016 и 2017 года в преддверии модернизации пенсионной системы Профсоюзом велась информационно-разъяснительная работа в области изменений пенсионного законодательства, оформлялись и направлялись в «первички» информационные листы, проводились беседы председателя РОП с членами профсоюза. В ПНФ «Наука и образование» вступили 20 человек.

III. Деятельность направленная на оздоровление и сохранение здоровья членов профсоюза.

Ежегодно организуется санаторно-курортное лечение.

Также возможностью льготного оздоровления членов профсоюза в августе 2015 года 2 члена профсоюза воспользовались санаторием ВЦСПС (1,4% от общего количества работников – членов профсоюза). В ООО «Санаторий «Зеленый город» воспользовались в 2016 году 2 члена профсоюза и 2 члена профсоюза воспользовались санаторием ВЦСПС (1,4% от общего количества работников – членов профсоюза). В 2017 году санаторий ВЦСПС воспользовались 5 членов профсоюза (1,6% от общего количества работников – членов профсоюза) В 2018 году 2 члена профсоюза воспользовались санаторием ВЦСПС (0,8% от общего количества работников – членов профсоюза).

Большое значение для сбережения здоровья членов профсоюза имеет работа по охране труда в образовательных организациях. Поэтому данному виду работ профорганизации в течение отчетного периода уделялось особое внимание (распространялись методические пособия, заслушивались вопросы на заседаниях

Совета). В Образовательных организациях постоянно проводится аттестация рабочих мест, на сегодняшний день (СОУТ), для инструкторов по охране труда есть возможность получать методическую помощь, непосредственно от работников обкома профсоюза, как по телефону, так и в форме электронных пособий в районной профсоюзной организации.

В дальнейшем необходимо продолжать работу в направлении сохранения здоровья педагогов.

IV. Материальная поддержка и стимулирование.

4.1 Оказание материальной помощи. Ежегодно сумма материальной помощи составляет в среднем 30% от бюджета районной профорганизации. Но средства профорганизации не позволяют оказывать материальную помощь в достаточных размерах.

4.2. Стимулирование педагогов-членов профсоюза, осуществляется через оказание материальной помощи при подготовке к конкурсам профессионального мастерства, такие как «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют».

V. И наконец, организация культурно-досуговых мероприятий.

На проведение культурно-спортивные мероприятия тратится в среднем 50% профсоюзных денег.

Каждая первичная профсоюзная организация тратит средства на организацию культурного отдыха членов профсоюза: организация поездок по историческим местам, экскурсии, поздравления членов профсоюза с Днем Защитника Отечества, Международным женским днем 8 Марта, с Новым годом и Днем учителя, Днем воспитателя.

Районная организация не оставалась в стороне при проведении августовских конференций, районных мероприятий, посвященных Дню учителя, Дошкольного работника.

К сожалению, потеряли свою значимость турслеты для работников образования, последние годы наша команда не участвует в районных профсоюзных туристических соревнованиях.

При решении всех задач, стоящих перед Варнавинской РОП, я опираюсь на помощь и поддержку всего профсоюзного актива районной организации.

Отдельно я выражаю благодарность руководителям ОУ, оставшимся верными профессиональной солидарности, за их понимание необходимости объединения коллективов вокруг профессионального союза работников образования для достижения основной задачи системы образования: обучения и воспитания достойных граждан нашей страны.

Являясь членом профессионального союза, человек может рассчитывать на то, что никогда не останется один на один со своей проблемой, всегда ощутит поддержку компетентных специалистов. В единстве – сила. К сожалению не все осознают это.

Председатель Варнавинской РОП

И.Л.Аршинова