

**«ЛУЧШЕ СЕГОДНЯ ДУМАТЬ О БУДУЩЕМ,
ЧЕМ В БУДУЩЕМ С СОЖАЛЕНИЕМ ДУМАТЬ О ПРОШЛОМ!»**

После принятия новых законов пенсионное законодательство значительно изменилось.

Теперь нет трудовой пенсии, есть **страховая пенсия и накопительная пенсия**. Они обе относятся к системе обязательного пенсионного страхования.

Гражданам России 1967 года рождения и моложе, необходимо до 31 декабря 2015 года определиться: будет ли у них только страховая пенсия, или страховая и накопительная пенсии.

Для сохранения накопительной пенсии необходимо обратиться в ПФР для оформления заявления.

Останетесь «молчуном» - решение будет принято за Вас – только страховая пенсия.

Необходимо принять не только принципиальное решение - иметь ли накопительную пенсию но, если «да», то кто ей будет управлять.

Если Вы решаете формировать свою накопительную пенсию в Пенсионном Фонде России, то ей будет управлять **Внешэкономбанк**.

Также можно выбрать для управления своей накопительной пенсией любой **негосударственный пенсионный фонд**.

Для передачи накопительной части пенсии нужно выбирать тот НПФ, который показывает стабильно хорошую доходность.

Что касается страховой пенсии, то она будет рассчитываться совершенно по-другому, не так, как она рассчитывалась до принятия этих законов: взносы будут учитываться не в рублях, а в пенсионных коэффициентах (баллах). Их количество будет определяться в зависимости от величины официальной зарплаты за все время работы, общего страхового стажа, а также возраста выхода на пенсию. Соответственно размер назначаемой пенсии будет выражен в баллах. «Стоимость» балла будет рассчитываться Правительством РФ ежегодно, исходя из доходов, получаемых Пенсионным фондом России, что неизбежно повлечёт за собой пересчёт пенсий.

Минимальный стаж для получения трудовой пенсии по старости к 2025 году достигнет 15 лет, сейчас он составляет 5 лет. Для начисления пенсии необходимо набрать не менее 30 баллов. Таким образом, согласно новой пенсионной формуле, гражданам будет выгодно продолжить трудовую деятельность после наступления пенсионного возраста.

Например, при 35 годах трудового стажа работник со средней зарплатой получит пенсионное возмещение на уровне 40 % утраченного заработка. Дополнительные стимулирующие баллы будут начисляться за стаж свыше 30 лет у женщин и 35 лет у мужчин. Работники, которые отложат оформление пенсии на пять или десять лет, тоже получат дополнительные баллы и более высокую пенсию.

У работников образования есть свой негосударственный пенсионный фонд – «Образование и наука».

За 20 лет работы фонд по доходности занимает стабильно высокие позиции. Последние три года фонд - в первой пятёрке по доходности среди негосударственных пенсионных фондов.

Фонд открыт для сотрудничества со всеми гражданами России.

**Для заключения договора с НПФ «Образование и наука»
обращайтесь в районную организацию профсоюза
или обком профсоюза по тел: 422-61-50.**